



COMMUNIQUÉ DE PRESSE

La Rentrée des entreprises sous le signe du projet Prévoyance 2020

La Rentrée des entreprises, à laquelle sont invités les 28'000 membres de la Fédération des Entreprises Romandes Genève (FER Genève), a rassemblé plus de 3000 participants. Les sujets abordés dans les discours ont notamment été le projet Prévoyance vieillesse 2020, la mobilité et l'emploi. Les services de la FER Genève étaient également à l'honneur, les résultats d'une étude menée sur le journal *Entreprise romande*, son magazine et le panorama de la presse *FERinfos* ayant été dévoilés.

Prévoyance vieillesse

«Nous sommes amenés à voter dans moins d'un mois sur le projet Prévoyance 2020. Il s'agit d'une réforme importante, car notre système de prévoyance vieillesse n'a pas été réformé depuis plus de vingt ans. Et en vingt ans, le monde s'est considérablement transformé, la société a évolué, la démographie s'est modifiée. S'il y avait 6,5 actifs pour un rentier en 1948, il n'y en aura plus que deux pour un en 2050! (...) Refuser le projet Prévoyance 2020, c'est amener le résultat d'exploitation de l'AVS à -3 milliards de francs en 2025, -7 milliards en 2030, et un état du fonds AVS en déficit de 43 milliards en 2035!» Ces chiffres, rappelés par Ivan Slatkine, président de la FER Genève, plantent le décor. Pour maintenir le niveau des rentes sans augmenter massivement l'âge de la retraite, la réforme aura forcément un coût, compte tenu de l'augmentation de l'espérance de vie. Ivan Slatkine juge ce coût partagé de manière équitable dans le projet proposé. «La hausse de la TVA de 0,3% en 2021 est raisonnable et touche toute la population, active ou non. La hausse des cotisations salariales est quant à elle équitablement répartie entre employeurs et employés, tant au niveau du premier que du deuxième pilier.» Il a conclu sur ce sujet en rappelant que Prévoyance 2020 vise à consolider le système de prévoyance suisse pour que les générations futures puissent toujours en bénéficier.

Emploi

Pour une fédération patronale, l'emploi est un sujet clé. Blaise Matthey, directeur général de la FER Genève, est revenu sur les projets d'ordonnances fédérales sur l'emploi qui concrétisent l'acceptation de l'article constitutionnel sur l'immigration de masse. La FER Genève accepterait un seuil d'annonce pour les emplois disponibles à 5% de chômeurs dans une branche, à la condition que le système prévoie des allègements selon les branches et les régions, ce qui n'est pas le cas actuellement. «Dans la mesure où la préférence indigène, même *light*, va engendrer des devoirs nouveaux pour les acteurs du marché de l'emploi, entreprises comme Etat, il convient de lui laisser le temps nécessaire pour se mettre en place. Il nous semblerait donc préférable dans un premier temps d'opter pour un taux plus élevé, quitte à procéder par la suite à une adaptation. Il faut que des exceptions demeurent possibles selon la saisonnalité du chômage et que des délais plus courts de traitement soient impartis aux Offices de placement à partir du moment où l'entreprise a procédé aux annonces de postes vacants.»

Mobilité

La mobilité représente un autre défi pour Genève, qui rattrape son retard en matière d'infrastructures ferroviaires collectives, comme l'a souligné Blaise Matthey. Il a cependant mis en garde contre une réalisation frileuse du Léman



Express: «Il s'agira de ne pas sous-calibrer des équipements, comme la desserte entre Champel et l'hôpital, un élément majeur par le nombre de voyageurs qu'il concerne». Il en va de même pour la traversée du lac. «Si l'on avait de l'ambition, une véritable capacité de projection, le projet devrait pouvoir accueillir tous les modes de transport, du piéton au chemin de fer en passant par la trottinette, le vélo, la voiture, le camion et le bus articulé. Il se relierait aux infrastructures routières françaises et préserverait l'essentiel des zones de verdure de la rive gauche.»

Blaise Matthey a conclu en rappelant que malgré tous les grands projets en cours ou à l'étude, la situation de trafic saturé au quotidien doit être rapidement améliorée. Les cent mesures prévues pour fluidifier la circulation dans l'intention de restructurer le réseau sont saluées, mais il s'agira d'en tester les effets avant toute mise en œuvre. Il faut notamment prendre en considération l'opinion des entreprises, les temps d'attente des véhicules professionnels dans un trafic surchargé pénalisant leurs activités.

Publications de la FER Genève

Véronique Kämpfen, directrice de la communication et rédactrice en chef du journal *Entreprise romande*, présente les résultats d'une étude menée auprès de 800 membres de la FER Genève sur l'appréciation des publications de la Fédération. Les résultats sont positifs: *Entreprise romande*, journal associatif faisant partie de la cotisation de membre, est lu par 83% des récipiendaires et le panorama de presse *FERinfos* est, lui, consulté par 88% des membres.

La transformation des médias de la FER Genève en tout numérique ne fait pas partie des priorités de ses membres – seuls 25% d'entre eux souhaitent une version uniquement électronique. De nombreux articles sont cependant déjà relayés sur les réseaux sociaux et sur le site internet, où les membres ont la possibilité de lire les publications en format pdf, dans la partie privée qui leur est réservée.

La Fédération des Entreprises Romandes Genève en bref

La FER Genève est une organisation patronale et économique faitière, créée en 1928. Elle défend les intérêts de plus de 80 associations professionnelles et de 28'000 entreprises membres, dont 9'000 indépendants, tant sur le plan politique qu'économique. Ses adhérents sont représentatifs de tous les secteurs économiques (entreprises multinationales, finance, artisanat, industrie, services, etc.) et consistent pour deux tiers d'entre eux en des PME de cinq personnes au maximum. La FER Genève est active dans les secteurs des associations professionnelles et économiques, des caisses de compensation, de prévoyance et d'allocations familiales. Elle offre des services notamment dans les domaines du droit du travail, de la formation professionnelle, de la santé et de la sécurité au travail, ainsi que dans la gestion des salaires.

Contacts:

Ivan Slatkine, président – 079 301 40 84 – ivan.slatkine@fer-dg.ch

Blaise Matthey, directeur général – 079 628 11 91 – blaise.matthey@fer-dg.ch

Véronique Kämpfen, directrice communication – 079 641 98 91 – veronique.kampfen@fer-ge.ch